# 风雨同路 稳步前行 南洋09因你而辉煌

## JNS2009年度先进单位上榜名单

在公司领导的大力支持与各部门的密切配合下，2009年度优秀单位与个人评选活动顺利落下帷幕。此次评优活动产生七项集体奖与六项个人奖，共有21个优秀单位，94名优秀个人受到公司表彰。

综观此次评优活动，较往年有着较大的调整与变化：

一是增设“优秀实习生”、“安全生产管理先进个人”、“质量管理先进个人”、“设备管理先进个人”四个奖项，增加了优秀劳务队及优秀劳务队员的名额，扩大了评奖范围，产生了更多的先进单位与个人。

二是此次评优活动采用KPI考核与部门推荐相结合，并首次引用票选，在评选方式上开展有益探索，使之更加灵活多变。

三是通过网络与公告栏等形式将评优结果向全体员工及劳务队员公示，接受大家的监督，从而最大限度地保证评优的公开、公平与公正。

在大力奖励表彰现有先进的同时，公司希望以年度评优为契机，期望更多的南洋人争学先、争当先，以更饱满的姿态投入南洋的建设当中，为确保2010年度紧张生产任务的顺利完成而努力！

### 先进课室

**内业课**

上榜理由：

该课团队战斗力较强，工作任务完成良好，分段生产节拍有序，能抓住关键环节，基本建立行之有效的生产模式，能合理按照需求组织生产，生产计划达成率较高。

### 先进部门

**市场部**

上榜理由：

该部门在2009年度KPI考核总分前三强（仅限职能部门）中，以高票当选。

### 先进班组

**机电课钳工班**

上榜理由：

该班五位同志，所担负的工作有：舵叶划线镗锥孔，舵杆、舵销与舵叶锥位搪配，舵杆与舵柄搪配，螺旋桨与尾轴锥孔搪配。JNS101～106船是外发文冲船厂加工搪配，从JNS111船开始，改由JNS机电课钳工班负责，爱被动为主动，不受他人制约，生产进度得到了充分的保证。一年多来，共完成JNS111～116共计十一艘船，既节省了成本费用，又锻炼了员工自身工作技能，积累了经验，可以说，这是一支能战斗的小集体。

**采购部仓管课钢板仓**

上榜理由：

该班组在八月管理和自身工作能力方面都上升到一个新的台阶。主要工作表现有：积压LR球扁钢处理，仓管员协助转运银湖打砂和分拾代用，经过长达3个月的时间将球扁钢库存数由原来的769.1247吨降至175.14吨；LR船板代用，截止09年4月份LR船板积压库存量为890.18吨，仓库对铸铁钢板进行回收计算及手续办理，完成补料工作，配合打砂分拾，LR球扁钢代用共计117.47吨；结合生产需求，及时将到货、缺料、补料等相关信息及情采购员；保持经常性盘点，月度盘点、年终盘点做到帐物一致；坚持不懈的做好物资季度标识，按物资先进先出原则发放物资。

**起运课高吊组**

上榜理由：

该组全体员工全力做好生产配合工作。在设备的保养、检查等方面成绩突出，积极配合设动部，定时做好对设备的保养和清洁工作，及时排除安全隐患，减少设备故障，保证设备的完好性；服从生产安排，配合好每一次生产任务，晚上也常常加班加点，满足各项生产任务需求，抓好安全生产，受到有关部门的好评。

**内业课铁舾组**

上榜理由：

该组主要负责大型铁舾克令吊、舵叶、尾管等制作。全组十六人团结一心、服从大局，能接受生产安排，满足生产节点。在2009年度完成9条船的克令吊制作、9条船舵叶制作、9条船的尾管制作、8条船的油水柜制作。能迎难而上完成任务，产品质量过硬、报验周期短、合格率高，经常受到QC、船东、船检的表扬。

**起运课码头组**

上榜理由：

该组在2009年表现优异，全组人员工作积极努力，配合服务态度良好，尤其是在交船、试航等重大节点时常常通宵加班而毫无怨言，全力做好自己的每一份工作，不给生产任务拖后腿，付出了巨大的努力和辛勤的汗水。

**事务部保安队A班**

上榜理由：

2009年以来，该班在班长莫耀飞的带领下，全班士气昂扬，积极团结。从1月至10月，在该班值守过程中未发生过一起盗窃案，在保安队组织的消防、队列考核中优秀率达90%，在落实公司规章制度和上级领导的指示过程中，执行彻底，不打折扣，该班的工作一直是保安队五个班工作中的典范，2009年全公司盗窃案发生率下降80%，该班组成绩突出，起到关键作用。

**南洋（2）质量部船体组**

上榜理由：

该组在过去的一年里，能团结一致，加强质量意识及专业技术水平等方面的培训，克服了QC人员少、工作环境差、船东船检对产品质量要求高等困难，在认真做好产品质量预防、加强巡检、做好内检的基础上，严格按规范、标准把好质量关，提前一天安排好报验计划，并当天发布对内、对外报验结果，做好与船东船检的沟通工作，确保了2009年南洋（2）没有出现一项担检项目，并配合生产部门完成了每天的报验项目及确保重大节点按计划完成，此表现得到了相关部门及船东船检的一致好评。

**内业课预处理组**

上榜理由：

该组主要负责原材料的抛丸除锈和喷涂保护底漆的预处理工作。班子团结，凝聚力强，2009年共完成物量66849.7吨。能顾全大局，实行用电错峰制，员工有一半是夜班6：00到早上7：00上班，仅此项为公司节约电能成本近40万元。09年上半年，在设备运转不大正常情况下，坚持留守人员待命随时安排生产，不仅及时保证了下道工序需求，同时还配合处理仓库积压材料近2000吨，减缓材料的锈蚀。

**设动部设备课外场班组**

上榜理由：

该班组主要负责船坞和码头在建船舶的水、电、气动能供应。在向就班长的带领下，该班组克服了人员少、任务繁重等因素，发挥了分工有序、互相协助、团结奋进的精神，始终以“服务好生产”为宗旨，做到随时配合好生产，不给生产添麻烦。为了完成船舶出坞、停靠码头的船舶建造和交船任务，该班组人员毫无怨言的加班加点工作。对部门交代的各项任务也能按时完成，在平时的工作中，该班组人员不断的学习安全生产知识，安全意识提高了，做到了全年无安全事故发生。

### 安全文明生产先进班组

**事务部保安队**

上榜理由：

事务部保安队在2009年治安、安全及厂内交通道路管制及检查管理中，严格按照公司和事务部的工作指令按时执行，严肃处理船上、船坞边安全检查所发现的各类违规行为；及时妥当处理偷盗事件；严把门岗，有效制止无证人员进厂工作；加强宿舍管理力度，积极维护宿舍及厂区的生活工作正常运作。

**生产部外业课**

上榜理由：

生产部外业课在2009年度安全管理工作中成绩突出，努力抓好劳务队施工场地的检查工作；定期组织人员开展安全生产检查活动；按时认真召开劳务队会议并进行公平的考核评比；积极配合项目组、安全管理室做好各区域安全检查和文明生产工作，本年度安全目标管理考核中，各项指标都达到相关要求，被评为安全文明生产先进单位。

**生产部起运课**

上榜理由：

生产部起运课在2009年安全管理考核中成绩优良，日常工作中严格执行公司和生产部的相关工作指示，认真落实各类机动车辆、设备管理及保养工作，确保了机动车辆安全行驶和设备的正常使用，达到年度安全考核的各项指标和管理目标，被评为安全文明生产先进单位。

### 生产质量先进奖

**生产部涂装课**

上榜理由：

该课以2009年度KPI考核“报验项目一次合格率”、“质量事故”平均分99.63分的成绩夺冠。

### 设备管理先进奖

**生产部内业课**

上榜理由：

该课通过设备总数、日常（周末）保养、一级保养、设备事故（含一般事故）、违章处罚、整改情况、设备会议缺席次数等指标综合考评，以93.5分的成绩获此荣誉。

### 优秀劳务队

**顺威队、五接队、景程队、华宇队、高林队**

上榜理由：

以上五支队伍分别以2009年度综合考评平均分86.41分、85.43分、85.23分、84.52分、84.41分的成绩获此殊荣。

JNS 江门市南洋船舶工程有限公司 Jiangmen Nanyang Ship Engineering Co.,ltd

## 《南洋船舶报》征稿启示

《南洋船舶报》是由江门市南洋船工程有限公司主办，事务部承办，双月刊，对开4版，以“沟通、交流、融合”为办报宗旨，服务于南洋船舶工程公司的企业文化宣传及经验，搭建企业内外交流沟通平台。现有通讯员队伍20余人，截止到2010年2月20日，出刊十期。在新的一年到来之际，诚挚向全体员工发出征稿启示，期待大家踊跃投稿。

■ 征稿对象

公司全体员工（含劳务队、船东、船检）及其他友好相关社会人士；

■ 征稿内容及范畴

《南洋船舶报》由四个版面组成，分别为新闻资讯版、综合管理版、社会产经版、人文时代版。

新闻资讯版：

1、公司重大新闻

2、部门短讯

3、声音、评论（针对公司管理方面提出的建议和意见，理论性和实践性强）

4、领导发言稿及重要会议摘要、纲领性文件

5、其他

综合管理版：

1、风采南洋（主要报道优秀员工事迹）

2、管理论坛（主要刊登与公司各部相关的各类专业文章）

3、工会专栏（主要刊登公司工会事务专栏）

4、特别策划（主要关注策划好下周重工程虽知身相关的管理工作，倾听大家的意见及解读

5、其他

社会产经版

1、产品资讯（主要报道船舶产业重大新闻及政策法规，及造船行业的动态）

2、南洋学院（主要刊登南洋集团各类重要培训其体内容及针对南洋的专家讲动等）

3、法律法务（主要刊登与企业及员工切身利益相关的法律法规，公司内部法务重要文件等）

4、理财有道（主要刊登诸如股票、基金等经济小常识及生活理财方面的知识）

5、在线学习（主要刊登与船舶行业相关的外语知识）

人文副刊版：

名家作品，一条一影一碟，摘影作品及随文学（尚不缺字，生活感花，散平静谈，单音家庭，激女吧台，闲情漫步，家庭制造，老龙记，校园通线，走在路上，烟雨人生，爱情走廊，馨舍一畔等）。

中缝：

保健常识、生活百科、幽默笑话、心理测试、读者来信、心语祝福等。

■ 征稿要求（投稿须原创）

1、新闻资讯类：公司规划新闻；重大新闻1500～2000字以内；一般新闻：300～800字以内；短讯：100～200以内。

部门短讯及特别群体（党、工、团）：500字以内；

2、采访报道类：优秀员工事迹、优秀班组付出辛酸经验总结理质别答案意见时间发、字数在1500～2000字以内，强人物拍图，要求图片清晰，数码照片要求精度（分辨率）在300dpi左右；

3、管理论坛：技术类、管理类专业文章：2000字以内，特别优秀长篇可续载。

4、人文副刊：小说、诗歌、评论、杂谈、随笔、寓言等纯文学作品及摄影，更长作品的投稿，文学作品字数以千字以内为佳。一定要说事儿，越真实越好，因为生活是真实的最美的，关键是点写生活，记录发生在我们身边的人、事，这样稿子才有价值，才能得到广大读者的喜爱和高鸣，千万不要空洞地抒情；要注意要有新意，有新感觉，新观点或新的生活方式价字；工作上的事也可以多写；游记、诗词、美术摄影作品等。）

■ 稿酬发放标准

1、《南洋船舶报》第一版、第二版、第三版刊登的所有原创通讯、长评报道、理论等文章（公司公告除外），支付标准为：1毛/字；新闻图片不另支付稿酬；

2、《南洋船舶报》第四版刊登人文类稿件，支付标准为：1毛/字；大报图片：50元/张；小图10-30元不等；其他杂法、绘画作品：50元/件；

3、所有稿件将参与年度评比，优秀者将有礼品赠送。

注：本报稿酬一般月结，如有读者来报到前，本报食宿后如发稿酬，并对杂到前者，请各位文友自律，不管是哪篇报稿，还是直接送稿，请在稿件末尾注明作者所在部门、真实姓名和电话等详细信息，用笔名者请注明真实姓名，以便及时奉寄稿酬。

投稿方式：

QQ：47654712

邮箱：zhc@jns.net.cn

电话：0570-6291156(内线：8303)

联系人：小赵

还可以直接送至办公楼四楼事务部文宣专员处。

### 更正与致歉

上一期本报第一版头条新闻《南洋新年交新船 发力起跑2010》一文第二段第二行，三方代表英文缩写应为“JNS、GMC、LB”；第八版序言部分，第二段第四行应为“欲与天公试比高”。由于本报在编辑过程中对文字未仔细校对，以致造成严重错误，特此更正并向读者及相关单位致歉。



# 爱岗敬业 忠于职守 甘于奉献 南洋09有你更精彩

## JNS2009年度先进人物上榜名单

### 优秀员工篇

上榜人物：林伟玲
岗位：设动部设备课维修电工班长

上榜理由：

该员工为电工维修班班长，带领全班成员圆满完成公司各项设备维修任务和一些配套设施的电气安装工作，在工作中不但能完成任务，且能思索着如何更好地完成任务，多次利用自己所学的知识，对一些损坏的设备维修再利用，降低了设备备件的购置费用。

上榜人物：周利
岗位：生产部机电课调试主管

上榜理由：

该员工作为机电课的调试骨干，技术水平扎实可靠，工作积极主动，任劳任怨，参与了码头各船主要设备、关键系统的调试及报验工作，特别是在JNS111主机试验中，创造了主机安保点及负荷试验一次性通过、后续负荷试验免检的先例，受到船东船检的表扬。曾多次参与航行试验，并在JNS111/112/115无人机舱试验中起主导作用。在JNS111/115无人机舱试验中，其精心组织，敢使报验一次性通过，得到了各方的肯定。

上榜人物：胡勇
岗位：生产部安管室安全主管

上榜理由：

该员工工作认真努力、具有创意性。协助领导在全公司推行职安体系并顺利完成内审、LRQA的正式外审和回访审核；每月按时完成“安全绩效考核”，有效促进考核内容中的不合理项；严格督促生产现场文明生产，向“工完、料清、场地净”目标靠拢；狠抓现场“三违”现象，提高外场安全管理水平和施工人员安全意识。

上榜人物：胡思源
岗位：设动部设备课维修电工

上榜理由：

该员工工作认真负责，能按时完成部门分配的各项任务。特别是南洋（2）开工初期，在诸多条件不成熟的情况下，通过铺设临时电缆、提供电源给各生产设备设施，确保生产如期开工。在配套设施建设完成后，又毫无怨言的留在南洋（2）进行维修工作。

上榜人物：周建波
岗位：事务部后勤管理室主管助理

上榜理由：

该员工负责南洋（2）后勤工作。从最初一个人独立承担起事务部相关工作职能，经常加班加点，到后来南洋（2）不断发展壮大，能带领后勤组全体人员积极主动完成各项工作任务，及时与各部门沟通协调，受到领导和周围同事的好评。

上榜人物：黄高瞩
岗位：生产部内业课加工组冷加工

上榜理由：

该员工来自广船技校，经过三年的学习、锻炼，现已成为加工组的技术骨干。综合能力出众，能对加工组所有设备进行很好的操作，并能把所学所会的无私传授给同事，出勤率高，主动加班，责任心强，事不做完不离场。

上榜人物：胡锦沛
岗位：生产部起运课运输班长

上榜理由：

该员工作为运输组班长，带领班组员工做好各项生产运输工作，以身作则，任劳任怨，经常对设备进行检查保养，及时排除安全隐患，合理安排员工配合各部门运输需求，抓好班组管理工作，定期进行安全检查，保障设备正常工作。

上榜人物：侯艳结
岗位：设动部运行课气体班班长

上榜理由：

该员工在气体运行、供应的管理中表现突出，工作卓有成效。对全厂的特种气体供应正常，满足了日常生产及加班加点所需的气体供应。带领班组内成员积极学习，掌握相关技能和安全常识，保证了气体安全运行。在清理原遗留的各种工业气体中，想方设法减少公司的损失。

上榜人物：朱东风
岗位：生产部起运课起重工

上榜理由：

该员工自从调入南洋（2）工作之后，对工作认真负责，吃苦耐劳，积极配合领导安排，做事积极主动，特别是JNS602、JNS603船出坞过程中表现出色，带领全组人员日夜奋战，顺利完成每条船的生产任务。

上榜人物：周继红
岗位：生产部项目组主管助理

上榜理由：

该员工积极热情工作，吃苦、勤劳，具有良好的团队精神，自觉主动加班，并在工作之余主动帮助同事，积极与他人沟通，较为出色地完成上级交子的任务。

上榜人物：梁惠珠
岗位：质管部计划员

上榜理由：

该员工在日常工作中，踏实肯干，责任心强，具有良好的专业素质和机灵的专业知识，能很好理解上级的旨意并能出色完成工作，按船东的要求提前一天做好报验计划，并在当天内发布对内、对外结果，做好部门的后勤工作，处理好与同事之间的关系，得到船东船检、上级领导及同事的认同和肯定。

上榜人物：郭强
岗位：技术部技术员

上榜理由：

该员工对工作认真负责，努力钻研专业技术，不怕辛苦经常深入施工现场，并能够充分运用其优良的英文水平，积极和船东船检沟通、解决施工现场和设计中发现的问题。对于公司、技术部组织的各项活动，他也都能够积极参与其中，并取得了多项优异的成绩。

上榜人物：周瑜
岗位：生产部工艺室主管

上榜理由：

该员工工作认真负责、积极主动、服从安排、爱岗敬业、乐于助人，胜任本职工作。在大均搭载、码头舾装的配建过程中，表现甚佳，在修船定位、舾盖安装调试等重大过程中，有明显的决定性贡献。

上榜人物：熊海
岗位：生产部内业课数控切割工

上榜理由：

该员工遵章守纪、工作勤奋、兢兢业业、业务水平提高快。在提高生产效率、节约生产成本方面表现突出，对各级生产指令安排绝对服从，并能出色完成任务。

上榜人物：余育芬
岗位：财务部会计员

上榜理由：

该员工能在领导及同事的支持与帮助下，严格要求自己，较好地完成了本职工作，在工作模式上有了新的突破，在工作方式上也有了较大的改变；在思想上，能坚持自我反省且努力地完善自己的不足；在工作和学习上，作风扎实、关心集体、团结同事、注重细节、追求完善，认真履行岗位职责。

上榜人物：李伟斌
岗位：采购部采购主管

上榜理由：

该员工有较强的工作能力，表现突出。在处理克令吊送交货问题上有较优秀表现，在处理JNS111船试航前克令吊马达损坏，JNS113克令吊来货碰撞，导致滑轮与支架相碰，JNS115船试航前船东发现我司制作的舱盖路标与图纸不符等问题时，做到快速反应并积极与多方协商，确保以上问题在交船前圆满完成。

上榜人物：陈重万
岗位：生产部项目组主管

上榜理由：

该员工主管JNS113船，工作认真、责任心强，能够积极协调好各课室之间的工作，对于船东船检的意见能够及时跟踪、处理与反馈。

上榜人物：张诚
岗位：生产部外业课主管

上榜理由：

该员工现场协调管理能力强，是外业课的骨干管理人员。在2009年工作中，无论在船坞阶段管理还是在码头阶段管理，都出色地完成上级安排的工作，特别是在JNS114出坞前。出坞状态工作的落实和JNS602码头复杂难点问题处理上，都能很好的完成。

上榜人物：陈其树
岗位：生产部内业课校管组长

上榜理由：

该员工工作认真负责，有较强的专业知识和沟通管理能力。自担任校管组以来，团结班组同事，经常给班组组员讲解专业知识并帮助解决生产和生活上的困难，使校管班在质量和劳动纪律等基础管理都有较大提高。

上榜人物：裘永贵
岗位：事务部保安队保安员

上榜理由：

该员工的工作热情和工作态度始终如一，是保安队员的楷模。工作积极认真，吃苦耐劳，责任心强，在保安队月考评中，每个月都排名第一，在他值守的责任区域内，没有出现过一例摔残丢失事件，在保安队里人送外号“劳模”。

上榜人物：刘伟
岗位：生产部涂装课管理员

上榜理由：

该员工各方面能力突出，踏实肯干，积极进取。实习期间，热情好学，参与完成NORDEN和LB系列船舶施工工艺图表；在南洋（2）缺少涂装厂房和设备的艰困环境下，全心全力完成JNS602和JNS603的分段涂装任务；积极主动跟踪船坞的报验并参与船东沟通工作。

上榜人物：张福平
岗位：生产部内业课主管

上榜理由：

该员工2009年上半年主要负责内业课内场工作，着手改进内场管理模式和工作方式；下半年开始接手课内的生产计划编排和管理，以中组计划为重点，逐步完善了各区域计划，具有较好的工作远见性和预判性。

上榜人物：吴树鸿
岗位：人力资源部培训主管助理

上榜理由：

09年公司的培训工作上了一个台阶，规范了劳务队的入职培训，使公司电焊工及特殊工种的持证率提升，自编并完善了相关的培训课程。作为公司培训工作的统筹组织者，该员工在各方资源有限的情况下，认真规划，基本完成了全年的培训计划，取得显著成绩，为进一步提升公司的培训工作奠定了基础。

### 优秀实习生篇

上榜人物：丁忠洋
部门：外业课

上榜理由：

该员工工作一丝不苟、任劳任怨、服从安排，积极与同事沟通，在工作中学习，不断进取，已能独立开展生产管理工作。从实习生到生产管理员期间参与JNS113船、JNS114船、JNS108船等的船坞建造，在工作中赢得项目组及相关同事的认可和称赞。

上榜人物：沈哲
部门：质量部

上榜理由：

该员工在工作中，能够服从领导安排，主动到最困难的地方锻炼自己。特别是在南洋（2）的这段时间，做到了经常巡检、认真内检、灵活外检。他的工作不仅得到了质量部领导的赞赏，也得到了船东船检的认可，从为南洋（2）轮机管系质量水平的提高付出了辛勤的汗水。

### 优秀劳务队员篇